

Styrelsen i Eterum AB ("Bolaget") har fastställt en ersättningspolicy som grundar sig på Finansinspektionens föreskrift (2011:1) om ersättnings-system för bl.a. värdepappersbolag. Policyn har utformats med hänsyn till Bolagets storlek och interna organisation samt verksamhetens art, omfattning och komplexitet.

Styrelsens antagna ersättningspolicy, som omfattar alla anställda i Bolaget, syftar till att stimulera medarbetarna till insatser som bidrar till att verksamheten utvecklas positivt. Ersättningspolicyn ska vidare främja en sund och effektiv riskhantering och regelefterlevnad samt generellt sett premiera Bolagets långsiktiga intressen. Policyn är utformad för att överensstämja med affärsstrategi, mål, värderingar och intressen för Bolaget.

Ersättningspolicyn syftar vidare till att åstadkomma en god balans mellan fast och eventuell rörlig ersättning. Den fasta ersättningen ska vara marknadsmässig samt tillräcklig så att den rörliga ersättningen ska kunna bestämmas till noll. Den rörliga ersättningen ska vara rimlig i proportion till såväl Bolagets sammanlagda utbetalade fasta ersättningar som till den fasta ersättning jämte övriga förmåner som tillkommer enskild. Den rörliga ersättningen kan högst motsvara 40 procent av den anställdes fasta ersättning per år.

Styrelsen fattar beslut om rörlig ersättning till samtliga anställda. Beslutet fattas på grundval av nedan beskrivna resultatbedömningar och riskjustering. Styrelsens ordförande bereder beslut om rörliga ersättningar. I beredningsarbetet inhämtar styrelseordförande information från berörda chefer samt yttranden från lämpliga kontrollfunktioner.

Mätningen av det resultat som ska ligga till grund för en eventuell rörlig ersättning ska vara grundat på en längre period (minst ett verksamhetsår).

Utbetalning av rörlig ersättning får aldrig ske i strid med det kapitalmål och det likviditetsbehov som regleras i Bolagets interna regler.

Styrelsen avgör hur stor del som ska avsättas till rörliga ersättningar ett enskilt år baserat på en samlad bedömning av hur Bolaget som helhet presterat under året.

Utöver en bedömning av Bolagets totala resultat sker en bedömning av avdelningens och enhetens resultat. Rörlig ersättning ska vara relaterad till både Bolagets resultat och den enskildes resultat. Därutöver ska hänsyn tas till den enskildes bidrag till att skapa en god arbetsplats, deltagande i internt arbete, kundnöjdhet samt regelefterlevnad. Rörlig ersättning ska så långt möjligt bestämmas på så sätt att den är neutral utifrån ett kundperspektiv, det vill säga att den anställda saknar incitament att skapa positiva mervärden för en viss kundgrupp medan det finns starkare incitament att skapa positiva mervärden för en annan kundgrupp.

Eventuell rörlig ersättning till kontrollfunktioner bestäms i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter utifrån mål som är kopplade till kontrollfunktionen oberoende av resultatet i de avdelningar och enheter

som de kontrollerar. För särskilt reglerad personal som erhåller rörlig ersättning uppskjuts minst 40 procent i minst 3 år. För personal i verkställande ledning uppskjuts minst 60 procent i minst 3 år. Om bolaget har personal som har särskilt högt belopp i rörlig ersättning innehålls minst 60 procent i minst 3 år.

Med beaktande av om det är försvarbart med hänsyn till Bolagets finansiella situation och motiverat med hänsyn till avdelningens, enhetens samt den anställdes resultat får det beslutas om slutlig utbetalning av uppskjuten ersättning med en tredjedel under vardera av följande år. Inför varje delutbetalning görs således även en kvalitativ och/eller kvantitativ bedömning enligt ovan. Första delutbetalning får dock inte göras förrän ett år förflutit sedan den rörliga ersättningen beslutades.

Funktionen för internrevision ska årligen granska att Bolagets ersättningar överensstämmer med denna ersättningspolicy. Internrevisionsfunktionen ska skriftligen rapportera till styrelsen resultatet av granskningen. Styrelsen är ansvarig för att ersättningspolicyn regelbundet följs upp. En papperskopia av denna information om Bolagets ersättningssystem, som offentliggörs på Bolagets webbplats, kan erhållas kostnadsfritt efter förfrågan till Bolagets kundtjänst.